

劲旅

内部资料 免费交流

总第1577期

2014年4月1日

星期二

农历甲午年三月初二

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西分公司超额完成2013年度节能目标

本报讯 3月26至27日,以山西省节能监察总队副队长杨建荣为组长的考评组对中国铝业山西分公司2013年及“十二五”节能工作开展情况、节能目标完成情况进行了现场检查与考评。

通过下现场、查资料、召开座谈会等形式,考评组对能源相关

报表、台帐、原始资料进行了检查与核算,确认山西分公司2013年度完成节能量79780吨标准煤,2011-2013年累计“十二五”进度节能量完成79918吨标准煤,超额完成当年节能目标13200吨标准煤、“十二五”进度节能目标39600吨标准煤考核目标。(刘志敏)

股份制改革催生发展活力 市场化运作掀开崭新篇章

山西中铝工业服务有限公司挂牌成立

本报讯(本报记者李清波)经过半年的精心筹备,山西中铝工业服务有限公司按照法定程序完成了各项准备工作,于3月29日在山西铝厂正式挂牌成立。中铝资产经营管理公司总经理吴茂森,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党

委书记郭顺喜,中铝工业服务有限公司总经理武建生,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,部分机关干部负责人,晋铝建安公司干部员工代表出席了挂牌仪式和成立大会。

今年3月,山西铝厂为做优做强工程技术板块,加快发展工业服务业,决定对晋铝建安公司进行改制,成立山西中铝工业服务有限公司,该公司是一家全新的国有控股有限责任公司,山西铝厂为控股股东,山西铝厂和晋铝建安公司内部员工持股约占65%左右,中铝资产经营管理公司的全资子公司中铝工业服务有限公司约占35%。重组后的山西中铝工业服务有限公司企业性质由国有独资变为国有控股,股东会公司的最高权力机构,股东会由山西铝厂、中铝工业、山西中铝工业经营层、员工持股会委员组成。与山西铝厂签订劳动合同的晋铝建安公司在册全民工,与山西铝厂解除劳动合同,与山西中铝工业签订新的劳动合同,由山西中铝工业继续与员工履行原劳动合同约定的权利与义务。

原晋铝建安公司总经理蔡殿峰对改革情况进行说明并表态发言,他表示,公司经营班子将秉承做优品牌、发展企业、造福员工、回报股东、回报社会的理念,依托四大主力业务板块和两个辅助板块,积极发展行业产业链和产品产业链,坚定地走生产服务型道路;完善选人用人制度,激发各类人

才的正能量;深化分配制度改革,进一步释放生产力;加快企业资质升级步伐,下大力气开拓内外部市场,靠实力赢得效益;强化管理、降低消耗、改善短板、深挖潜力,为公司持续发展奠定坚实基础。

武建生代表中铝工业服务有限公司对山西中铝工业服务有限公司的挂牌成立表示热烈祝贺,他表示,晋铝建安公司在山西铝厂的正确领导下,在全体干部员工努力下,近年来在生产经营和市场化改革方面取得骄人业绩,相信通过此次股份制改革将为企业提供更广阔的发展平台,期望山西工业以挂牌为契机,充分发挥优势、深化合作、拓展空间、完善机制,实现山西工业的快速发展。

在员工的热烈掌声中,郭顺喜、武建生共同为山西中铝工业服务有限公司成立揭牌。

随后,山西中铝工业服务有限公司召开成立大会。郭顺喜主持会议。

张占明在讲话中指出,山西中铝工业服务有限公司是在市场化开放性改革的大背景下应运而生,是中铝山西企业积极探索发展混合所有制经济、增强公有制经济活力的有效尝试,是落实中铝公司推动本质脱困、深化经营机制改革部署要求,落实中铝资产经营管理公司创建改革特区、打造活力企业、实现跨越发展的具体体现,是把山西企业工程技术板块改革推入更高阶段、更深层次,更加彻底地激发企业内生活力的重要举措。

张占明强调,新公司将通过股份制改造,真正成为市场经营主体,员工持股强化

了主人翁地位,进一步释放员工的工作激情和创造力;借助中铝工业搭建的市场平台,可以有效打破区域市场限制,开拓全国甚至国外市场;根据市场开拓情况和需求,可以以山西中铝工业服务有限公司为核心,整合山西企业资源,到市场中开拓品牌;改制可以进一步拓宽融资渠道,为升级公司资质创造条件,大幅提高参与市场竞争的能力。

张占明强调,山西中铝工业服务有限公司要按照对公司有利、对员工有利、对股东有利,继续完善细化公司三年发展规划,组织实施;要统筹兼顾、协调发展,在服务好氧化铝生产大局的前提下,加大对外开拓市场的力度,巩固扩大经营成果,要进一步拓宽市场化融资渠道,开展多种模式的合作,激发内部活力,提升企业竞争力;要处理好改革与发展的关系,改革与稳定的关系,确保员工队伍稳定、落实安全责任和各项工作措施,确保大型设备及人身安全;要高度重视培训工作,充分调动专业技术能手、业务骨干的积极性和能动性,建设复合型专业队伍。

张占明强调,改革前进一步,希望就增大一分,改革越往前走,就越充满信心,只要大胆创新、勇于实践、甩开膀子、迈出步子,就一定能抓住难得的发展机遇,实现山西中铝工业的跨越发展。

吴茂森对山西中铝工业服务有限公司成立表示热烈祝贺。他指出,公司前身检修分厂在中铝山西企业三十年的改革发展中有着辉煌的历史,是氧化铝生产忠诚的设备卫士,有着自强不息、争创一流的优良传统和作风过硬的员工队伍。(下转第二版)



图为揭牌仪式现场。摄影 彭林生

技术中心

凝心聚力谋发展 合力攻坚破难题

按照中铝公司工作会议和中铝山西企业六届四次双代会的总体部署,2014年,技术中心将以运营转型为抓手、以科技激励作保障,优化整合科技资源,强化项目实施、成果转化,紧扣创新串联法和高效强化拜耳法实施推进的两条主线,实现科技与“大生产”有机衔接,紧密融合,全面促进企业降本增效。

记者:技术中心如何发挥科技优势,加快实现企业本质脱困步伐?

技术中心经理郝向东:技术中心将强化科技项目申报和实施过程管理,加快降本增效、绿色矿山建设、节能减排等项目的立项申报;强化项目实施过程管理,重点抓好重大科技专项项目实施,集中推进一批技术成熟、见效快、成效显著的产业化项目;突出科技服务生产主题,以科技开发、运营转型项目为载体,同生产单位紧密结合,成立课题组联合攻关,突破技术瓶颈;充分发挥四级工程师的创新引领作用,建立指标对标管理体系,开展对标挖潜,强化技术管理系统在指标优化、提产降耗中的作用;以服务生产、科研为重点,开展理化分析新仪器、新设备、新方法的研究,转变观念,主动融入生产,确保服务理念、服务质量、服务水平的全面提升

升。

记者:面对企业当前形势,如何促进党组织基层建设,发挥好“三个”作用?

技术中心党总支书记张燎原:中心党总支将深化“四好”班子建设和干部队伍建设,发挥班子整体功能和政治核心作用;围绕“消除浪费,创造价值,持续改进”这一理念,深化创先争优活动,大力开展党员带动全员的党员攻关组、党员责任区、党员改善消除浪费等活动,发挥好党员的先锋模范作用;加强科技人才队伍培养,通过科技研发、工艺研究、技术攻关、院校交流等各种途径,破解技术难题,创新技术工艺,优化技术指标。

记者:请谈一下技术应用研究室如何发挥人才技术优势,实现2014年对外创收目标?

技术应用研究室主任李文化:今年中心对外创收目标是12万元,为完成这一目标,我们将充分运用科技人员专业能力强、工作经验丰富的优势,树立向人才要效益的意识,对于有贡献的人员给予精神上的鼓励和政策上的激励,发挥其积极性和主动性,对于新员工采用以老带新的方式,使他们在工作中快速成长;对外积极与周边地方相关铝行业开展合作,提供有偿技术服务。1月份,我们已与沁鑫铝业集团等单位进行了技术服务协商合作。

记者:化验分析室如何为理化分析、服务生产发挥好“眼睛”作用?

生产化验室主任樊永勇:化验分析室要强化服务意识,树立“为大生产和市场(下转第二版)

对标赶超 改革崛起



图为文艺宣传活动现场。摄影 王中生

本报讯 3月27日,生活服务中心举行“践行群众路线 对标赶超发展”文艺宣传活动。员工们利用喜闻乐见的文艺演出形式,道出了党的群众路线教育实践活动的实质内涵及山西铝厂、山西分公司职代会和党建会会议精神,为更好地搞好各项服务和完成经营目标任务加油鼓劲。

本次演出节目全部是员工们利用业余时间自编、自演、自导。河津小曲《职代会报告就是好》、干板腔《我把翠溪当我家》说出了管委会员工与社区居民水乳交融,共建美好社区的愿望。配乐诗朗诵《观念一变天地宽》表达了物业员工转变观念,强化职责,为企业再创辉煌的决心与信心。诗朗诵《我心中最可爱的人》歌颂了员工立志搞好服务,积劳成疾,无怨无悔付出的感人事迹。快板《幼教明天更辉煌》表达了幼教员工努力开拓外部市场,让更多的孩子享受到“晋铝”品牌教育的愿景。《敲响改革开放的战鼓》将演出推向高潮,体现了“生活人”团结一致,致力于创建文明生活的决心和为完成经营任务而不懈努力的豪情壮志。(王中生)

深入开展党的群众路线教育实践活动

践行群众路线 对标赶超发展
生活服务中心举行文艺宣传活动

中铝山西企业

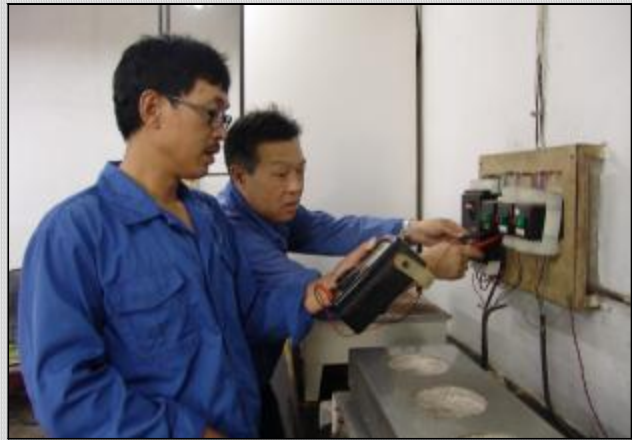
参加中铝公司 CBS 模块构建培训

本报讯 近日，中铝公司举办 CBS 模块构建培训班，中铝山西企业运营转型办公室组织模块构建业务负责人和新认领 2 个 CBS 模块具体承办人员参加了培训。

参与培训人员系统学习了生产管理、装备维护、质量管理、安全环保、供应链管理、采购与供应商管理和投资项目管理等七个子模块的构建目的、

方法和步骤，并结合现场观摩和最佳实践案例分享的理解体会，与 CBS 模块构建专家就山西企业 CBS 模块构建进行了交流讨论。

下一步，山西企业运营转型办公室将组建设备管理信息化模块和项目评审及立项模块构建团队，开展业务培训，定期跟踪指导构建进度和方向，稳步推进新认领 CBS 功能模块构建的规范化、标准化。（蔡会良）



近日，技术中心化验分析室检修人员对变压器、断路器、互感器等用电设备进行全面排查，掌握冷却设施、测温装置运行状况，并对设备进行防污、清洁处理。图为技术中心化验分析室电工正在检查空气开关。

摄影报道 郭娜

3月30日，水电分厂所管辖区域南环生活水主管道爆裂，影响生活用水供应。水电分厂三车间接到任务后，立即组织精兵强将赶赴现场，冒雨作业，确定漏水点、破路、开挖、调整运行方式、联系备件...经过8个小时的艰苦作业，圆满完成了抢修任务及时恢复了生活供水。

摄影报道 张志勇 杜丙泽



情绪与安全

韩长锦

一个人的精神面貌如何，主要是通过情绪表现，如欢乐、悲哀、烦躁、痛苦等等。情绪的产生其原因很多，可以说囊括了生活的方方面面，如与谁吵了一架，受到了什么奖励或批评，孩子考试又得了个一百分等等，随着事情的演绎递进，情绪便在不由自主的自然中生成且变化着。值得关注不可轻视的是情绪的反作用力，这股力量的厉害之处在于它不对过去产生影响，而对未来实施牵制和左右。就是说，给即将进行的事情以一个推力或阻力，因而出现的后果就会与本来设想背道而驰、大相径庭。

那么，情绪与安全是什么关系呢？它们之间不仅直接、密切，而且应该说，在很大程度上，情绪影响并决定着安全。比如，一名一线工人，班前刚与爱人拌几句嘴，其心情不可能平静愉悦，情绪也就不可能舒舒展展，一定是烦恼、沮丧，满脑子萦绕的还是家务事的琐琐碎碎，不可能更多的考虑今天的工作，今天的安全，今天的防范措施，这样，他的八个小时就很难做到平安无事，也许侥幸没有发生事故，但那只是侥幸而已。相反，上班出门前，妻子对他悄悄耳语，“到了班上可得机灵着点，别尽想着家里的事”，他的精神和情绪就大不一样了，肯定会在品味甜蜜的同时，散发出浑身的正能量，而且在工作中一定会特别注意安全，好在班后将一个完整的自己交给妻子。由此不难看出，情绪的饱满，情绪的乐观，对于安全生产是何等的重要啊。

怎样才能做到情绪与安全的相辅相成？笔者提出几点思路，仅供参考。一是强化思想政治工作，经常分析人的思想状况，并形成机制。二是与员工群众交朋友，保持思想上的交流沟通，做到知己知彼，对症下药。三是开展职工家属联谊活动，充分发挥家属“枕头风”的作用和威力，鼓励调动她们调剂激发员工情绪的热情与积极性、自觉性。四是将说心里话列入班前会的一项内容，目的是让员工把思想包袱在接班之前彻底放下，消除安全隐患，轻装上阵，确保万无一失。当然，这几点只是一个框架而已，具体到每个单位则各有各的情况，需结合实际进行细化量化制度化，在实施中不断地充实完善。



“安康杯”有奖征文

第二氧化铝厂分解车间

规范班组记录填写

本报讯 近日，第二氧化铝厂分解车间对班组安全记录本、岗位巡检记录本、班组建设记录本等 9 种记录进行展评。

车间成立了由班子成员、各工段长、班组长组成的评比小组，采取班间“背对背”互查、互评、找问题的方式，按照体现现场真实性，为车间生产经营提供准确科学数据的要求，对各班记录进行评比打分。车间通过记录本展评，对记录认真、字迹工整、卷面整洁的 9 名员工和 2 个班组给予奖励，有效改善了以往记录不规范的现象。（姚惠娟）

山西中铝工业服务有限公司挂牌成立

（上转第一版）此次改制就是要通过股份制改革，将国有企业变成国有控股、员工持股的混合所有制企业，解决制约企业发展的体制机制问题，将企业员工与企业命运绑定在一起，催生企业内生动力，提升企业竞争力，更好地适应市场经济；新公司要坚定实施走出去发展战略，打破区域限制，与民营企业同台竞争，在新的平台把握市场机遇；新公司要加强企业内部管理，发挥好董事会、监事会、经营团队的作用，通过规范化运作不断提升企业竞争力，要培养充实技术人才和管理人才队伍，增强品牌服务意识和市场开拓意识，做优做强工业型服务业。

吴茂森希望存续企业做精产品，做好服务，赢得业务单位信任，也希望上市公司继续关心支持存续企业，双方以此次股份制改革为契机，加强沟通协作，实现互动双赢，不断提高企业竞争力，促进企业早日实现本质脱困。

新闻链接——

山西中铝工业服务有限公司的前身是晋铝安装公司，注册成立于 1999 年 6 月，2005 年归属山西铝厂，2011 年 9 月更名为晋铝建安公司，与山西分公司检修分厂合署办公、一体化管理，2013 年 1 月，与检修分厂合并重组为新的晋铝建安公司，隶属山西铝厂，2014 年 3 月重组为山西中铝工业服务有限公司。

重组后的山西中铝工业服务有限公司，引入员工持股和战略投资，建立规范的法人治理结构，进一步激发公司的内生活力，提升了公司全面竞争力，是企业深入贯彻落实十八届三中全会精神，积极探索发展混合所有制经济、增强公有制经济活力的有效尝试，对加快山西铝厂持续提升企业竞争力，实现本质脱困和跨越发展具有重要现实意义和示范作用。

“哎，今天又没法放灰了，这周已经是第三次停水了，”热电厂管道车间干灰站站长史鹏飞无可奈何地说道。今年年初，热电厂管道车间干灰站灰库的放灰水源因为非计划停车次数频繁，经常导致干灰站无法进行正常放灰。

随着运营转型和“党组织抓项目持续改进、党员抓改善消除浪费”活动的深入开展，车间针对防灰水源难题，成立了党员攻关小组，发动党员采取头脑风暴法认真分析问题根源。

“咱们车间脱硫水系统的水池和水箱每天都有大量的油冷水外排，如果我们能将这部分溢流出的水引到干灰站作为放灰水源，这样不就可以解决水源问题，还能减少新水消耗。”党员张长峰提出了设想。

管道车间脱硫系统的水源来自于热电厂化学车间每天排放的油冷水，但因脱硫系统的用水量有限，化学车间每天产生 2000 余吨的油冷水，其中一部分无法正常外排，造成很大的水源浪费。

“这个想法不错，我们只需对脱硫水系统的部分管道进

行优化改造，就可以把这部分水源引流到干灰站灰库作为防灰水了”，组长王超分析道。

找到了解决问题的办法，小组成员立即开始对车间各个管道进行系统排查，对脱硫回水管周围的管网进行反复测量和模拟，对测量出的结果进行统计分析后，顺利绘制出了管道改造图纸。按照图纸，大家通过对脱硫水泵回流管道进行改造，使一部分油冷水引至化学浓盐水池，化学车间再进行回收利用，同时利用拆除的废弃灰管，使另一部分油冷水输送到干灰站，作为干灰站灰库放灰用水。

改造完成后，解决了油冷水外排溢流问题，而且使干灰站放灰水源有了充足保障，平均每年可节约新水 2000 吨。

巧改管网降水耗

吕红

强力推进运营转型

（上转第一版）

服务，融入生产，对来样和生产双重负责，理化分析零失误，服务水平和服务标准持续提高”理念；进一步完善分析质量保证体系，确保分析结果及时、准确；强化应知应会培训，不断提高员工的标准化操作水平；通过和先进企业、民营企业对标，并利用运营转型的理念、工具、方法，寻找差距，科学评价分析结果，进一步优化分析流程，优化分析方法，改进和提高理化检验的方法、手段。

记者：2014 年如何融入中心，开展好党支部工作？

综合支部书记冯文洁：作为一名基层党建工作者，我觉得支部应以党的群众路线教育实践活动为契机，加强思想政治工作和形势任务宣传教育，倾听员工心声，切实帮助员工解决实际困难，激发员工振奋精神、坚定信心、直面困难，集

凝心聚力谋发展 合力攻坚破难题

聚一线生产科研分析工作者的正能量；进一步强化职业道德培训，引导教育员工筑牢思想防线，坚守职业操守，不断提升业务水平。

记者：结合年度目标任务，如何做好今年的运营转型工作？

技术中心运营转型办公室区域工程师王永慧：2014 年，我们要通过选拔骨干晋升为内训师，开展运营转型理念、工具的再培训；通过层层分解、落地班组的项目和严密细致的项目管控体系用好运营转型这个“抓手”；通过“顶层设计到位、标杆引领先行”的方式在全中心开展“模范工厂”建设工作；推广实施 CBS 模块，并在推广实施过程中发现问题，逐步修订完善。

优秀党员消除浪费改善点巡展(之六)

精细紧凑调车法显功效

● 丁剑锋

何文平小组精细紧凑调车改善点



人物简介:何文平,男,41岁,运输部车务段调车组副班长。通过带头执行标准化作业,在岗位解决运输生产中的瓶颈问题,加强联系协调,减少调车环节中的消极等待现象,进一步优化了路车停时指标,2013年全年平均控制在9.4小时,在整个中铝公司名列前茅。

个人感言:在作业中,只要善于发现问题,运用先进的运营转型工具,严格执行作业标准,优化每个作业环节,提高作业效率,每个人都能为企业的降本增效做出贡献。

在山西分公司运输部企业站编组作业区,调车员何文平指着一眼望不到头的铁路线介绍道:“100多公里的铁路线是我们的战场,无论白天晚上,不管刮风下雨,在每班12小时的不间断作业中。”2013年,他通过优化调车作业的每一个环节,在小组成员共同协作下,刷新了建厂以来的多项运输指标,确保了全年路车停时指标平均控制在9.4小时。

调车员是铁路运输行业中三大工种之一,主要负责列车的编解工作和货物车辆的调转,其工作程序需要靠机车和人员场地配合来完成作业,要求员工必须在一瞬间拿出对所有规章制度的准确理解与可靠运用的真实技能,安全准确、迅速高效地完成作业计划。针对在执行调车作业计划过程中存在环节不紧凑、作业拖沓、消极等待现象。2013年,何文平和小组成员把“精细紧凑调车”作为党员带头消除浪费改善点。

在行车工作过程中,如何调动小组每个成员的积极性,建立一支行动上迅速,作业上标准的半军事化团队,是保证运输作业

标准化的首要条件。

“在完成一批调车作业中,所涉及的规章制度至少有几十条,甚至上百条,‘规章多、作业严、考试难’是我们在应对各种业务考试时头痛的一个问题,”员工杜跃平在谈到以前的每月业务考试说道。

针对这一问题,何文平在跟车作业时,通过交流工作经验,梳理思路,运用运营转型工具找到解决的良策,从提高员工业务能力入手,走出“规章难记、考试难过、分析难受”的困境,突破习惯多年的以考试为指导的教学模式,坚持班前安全预想制度,把规章制度融入到作业环节中,使全员达到“条理清晰、应急准确”的水准。

“现在的班前会上,结合生产实际,对当班的工作重点,分层次归纳介绍行车知识基础,潜移默化地增长规章制度理解力。”在说起现在的培训,员工任旭鹏对班前预想工作竖起大拇指。

“方法对头,事半功倍;方法不对,事倍功半。”优化临时停留车的防溜方法,是何文平和小组成员在改善点上的另一个突破口。按照铁路管理的相关规定,调车作业中临时停留车辆必须采取一道防溜措施,常用的车辆防溜方法有两种:铁鞋防溜和人力制动机防溜。每次在现场看到工友爬上2米多高的车顶去拧制动机,需上下车、登高两次,作业过程比较危险。“这个环节中能否用铁鞋防溜?”有了想法后,他主动跟车去现场反复测

试,在制动力同样达标的情况下,铁鞋防溜只需弯腰二次,挪动一次,在线路平行行走,安全系数高,更适于动态防溜。

“时间就是效率,人力制动机防溜一次用时2.5分;而使用铁鞋防溜一次只需用时50秒。这个方法安全实用,于是该段将此方法纳入班组日常管理制度执行。”对改善点的成效,支部书记白宏刚这样介绍。

“党员改善点被命名,这是党组织给我们调车组的荣誉,我只是做了一个党员该做的。荣誉的获得与我们团队里每名员工的辛苦付出是密不可分的,我们将会倍加珍惜这份组织上给予的荣誉,为山西分公司的改革崛起再立新功。”何文平和团队成员充满信心。

一台对讲机、一个信号灯,一个紧急制动阀,在机车的汽笛声与列车运行的轰隆声中,调车员们完成了一项项调车作业与接发列车作业,保证了氧化铝生产原料的正常供应和产品发运。

群众评价:他是一个联劳协作性强,一心扑在运输生产的人,以标准化作业抓生产指标提升,在艰苦的岗位中,发挥出一名党员的模范作用。——运输部车务段调车员杜跃平

编者感言:单丝不成线,独木难成林。如何改进日常传统培训方式,让更多的人真正按照标准化方式作业,提高生产效率,何文平做出了有益尝试。对于各单位而言,更需要突破传统管理方式,调动一切力量,攻坚克难,勇于创新,实现新的突破。

山西铝厂职工医院

开展“解放思想 转变观念”大讨论

本报讯为进一步解放思想,转变观念,3月27日,山西铝厂职工医院在各支部讨论的基础上,组织全院支部书记、科主任、护士长及员工代表召开“解放思想 转变观念”大讨论。

该院就如何进一步适应和促进医院的改革和发展,拓展服务领域,提高医疗质量,最大限度地为患者提供全方位的服务展开讨论;相关人员围绕分管工作和支部、科室职能,就如何不

断强化管理,完成全年工作任务展开讨论;同时,该院干部员工立足本职岗位,认真思考、查找自己在学习、工作、作风、纪律方面存在的差距和不足的同时,深入探讨改进工作、提高效率的有效途径和方法,逐条梳理,制定切实可行的整改方案并认真进行整改。通过大讨论,使职工医院干部员工进一步更新了发展观念,增强了市场意识。(范军枝)

太岳公司

办公向一线转移 服务生产更得力

本报讯为深入贯彻党的群众路线教育实践活动,3月29日,太岳公司将机关办公地点搬迁至七十多公里外的沁源县古寨村附近,通过将办公地点转移至基层一线,与员工群众面对面交流,及时发现和有效解决工作中和员工群众生产生活方面最需要、最迫切的困难和问题,进一步提高服务生产的能力。

太岳公司机关原先办公地点设在沁源县城,距离矿区远。由于交通不便,路途较远,平时

机关人员深入一线的机会较少,了解情况不能真实及时,员工的信息反馈也受到限制。经过反复研究,太岳公司决定将办公地点迁至矿区附近,就近办公。

搬迁至新办公地点当天下午,公司负责人就带领机关干部深入阳坡铝矿矿区作业面开展现场,现场解决作业过程中的相关问题以及采空区的复垦、造田等问题,受到了员工的好评。(岳晓霞)



幼教部文化论坛再讲啦!

本报讯3月28日,生活服务中心幼教部首期文化论坛开讲。员工们通过讲自己的故事,谈教学的经验、讲阅读的体会、道生活的感悟、与大家共同分享心得。

长期以来,幼教部十分注重教师培训学习,充分利用寒暑假为教师“充电”,采取走出去和请进来、集体学和个人学、网络学和书本学相结合的方法,来提高教师教育技能,以教师素质的提升促进幼儿教育质量的提高。

据悉,该中心幼教部将坚持每月开展一期文化论坛,为员工搭建了一个展示自我、表达分享的平台。摄影报道 王中生



近日,第一氧化铝厂精制车间党员宋治文、郝卫东对“减少风镐磨损率”课题进行攻关。他们将废弃钢管和小蝶阀加工成“高压风净化器”,成功滤去高压风里的水份与杂质,提高了劳动质量,降低了风镐的消耗。图为车间党员加工完善“高压风净化器”现场。

摄影报道 卢静

“当时忙着救人,根本没想那么多,再说谁都难免会碰着个难事,伸手帮一把是应该的,救人是件很自然的事,没什么好炫耀的。”谈及自己的救人经历,热电分厂综合车间郭来宝说道。

3月26日晚9点许,郭来宝去接孩子放学,走到曙光12栋车棚附近时,突然听到看车棚的阿姨在大声呼喊,“有人摔倒了,快过来帮忙啊!”顾不得多想,郭来宝随即跑去帮忙。

发现地上躺着一个40多岁的男子,因喝醉酒昏倒在地,已不省人事。于是,他和车棚管理人员急忙将该男子扶起来,并通过其随身携带的手机联系到了他的家人。待该男子家人赶来后,郭来宝又陪同一起帮忙将其送到山西铝厂职工医院。该男子被送往医院后,因情况危急,被送到急诊室进行抢救。

半个多小时后,在得到该男子因抢救及时,已转危为安的消息后,郭来宝悄悄的离开了医院。

文明进行时

热路心 遇困助 难伸真援手

● 吕红

一年四季,天高水长,什么时间静静地手握一卷,安心阅读好呢?

春天里,大地回暖,山活泛了,河流也活泛了。田野里,星星点点的草芽绣了满地,过不了几天,太阳一照,小雨一淋,黄的粉的野花就会活泼泼地开得也俏丽,也热闹,一簇一簇,漫山遍野。灰条条、花花菜、水蓬蓬,这些野菜也嫩绿了。剃一筐回去,母亲摘洗干净,或拌面上笼屉蒸,或淋了麻油撒盐浇醋地凉拌,都好吃。野菜剃累了,躺在半坡上,嚼一嘴的榆钱儿,举起一本书看,多好。风轻轻吹过,绸子般在脸上拂。阳光温煦,静静地水般一波一波地流淌。小时候,出去剃野菜或是捡柴禾,或是疯玩,早早的,就把书藏在怀里或是筐里了。那时,也没有什么好书,一本两本的小人书,渡江侦察记,卖花姑娘……翻得起毛了卷边了,前后封皮都不见了,还是看得有味。

夏天读书呢,最好在一个老深的门洞。午后的巷子,人们都歇晌了。奶奶的蒲扇也摇得有一下没一下的。白亮的阳光只能在门洞外徘徊。门洞里,犹如兽的洞穴,又阴凉,又安静,还有点神秘在悄悄地涌动。这个时候看书是再合适不过了。或者是,在午后的凉风蝉鸣里,院子的美人蕉开得正红,绒线花也喷着浓郁的香,唤一两个伙伴,夹着一本书,扛着小木椅,倚在苍老葳蕤的桐树上,就着一声又一声的蝉鸣,膝上摊开一本

最好的阅读时间

袁省梅

书,几个人头抵着头,看得入了迷。风跟手跟脚地来了,挤在人中,翻一下书,又翻一下书,直把书页翻得簌簌响。太阳也想看书吗?你看它在书上涂抹一朵白花,又涂抹一朵黑花。倏地,白花黑花都看不见了。抬头一看,一片偌大的桐叶遮在了头顶,看书的人嘻嘻地笑了。书,越发看得欢喜。

秋天来了,高天长水。秋阳如同老祖母的目光,也慈祥,也温柔。眼风过处,河水丰腴了,田野繁茂了,山呢,丰满得如同待嫁的新娘,招摇着,张扬着,内心的欢愉藏不



住,都漾在脸上。赤橙黄绿青蓝紫,正是一年好季节啊。鸟儿呢,也欢腾了,太阳还未露面,它们就忙着叽叽喳喳地叫着,飞翔、恋爱、哺育小小的鸟儿,还不忘叨一截树枝一段草茎,垒一个结实温暖的巢窠准备过冬。随便的,找一个地方,太阳下好,屋里也好,或坐或躺,泡一杯绿茶,摊开书,一会儿就看得忘了所有。这时的书,不要太厚,太厚,举得久了,手腕累。砖头样的厚书,还有那些艰涩难嚼的书,留待冬天吧。

冬天里,读书是最好。一铺热炕,一盏

明灯,拥一床暄软的棉被,翻开一本书来,直看到夜静更深。猛一抬头,不知雪花什么时候已悄然落了满满一个窗台,映白了半个炕头。再看书时,书里竟有了雪花的味道,清冽,干净,是芬芳了。饿了,抓一把花生扔在铁鏊子上,呼啦啦搅动几下,待皮焦仁脆,咬一颗,满嘴溢香。要是碰巧有红薯,是再好不过。给炉灰里埋一个两个,看上三五页书,红薯正好焙熟,还未刨出,黄的红的甜香已嗡嗡地叫着在鼻下绕开了。推开书,掏出红薯,掸掉灰,剥了黑的焦皮,那香味更是浓得蜜般,化不开了。也顾不得烫嘴,急急地一口赶着一口,直吃得噎直了脖子还想吃。

吹灭读书灯,一身全是月。多好啊。读书,读好书,俗世生活中的鸡零狗碎也觉得可亲可爱了,心里对生命对自然对生活也生了淡淡的情致和感悟。渐渐的,那感悟里就生长出一种叫敬畏的情绪,就会觉得还有什么比读书好的事呢?

读书,让庸常的日子开出了一朵一朵的花儿,繁复,壮硕,生动又美好,是生命中的闲适和锦绣。天地浩瀚,生命绵延,春去冬来,天天都是读书日。找个时间读书吧,没有比阅读再好的事情了。



滴水洞

韩长锦



大家知道,韶山有个滴水洞,那是毛主席最钟爱的一处家乡景观。而故乡的“滴水洞”却是我生搬硬套牵强附会的产物,它隐在一处小瀑布的下面。瀑布流量不大,不过五六米高,洞也不深,两三米的样子。

1969年夏,文化大革命正如火如荼,我因躲避武斗滞留在家里。一日雨过天晴,空气清新,我与几个老同学徒步游览家乡胜景大院子。沿着一条植被茂密、蒿草葱郁的山沟逆流而上,沟底的小溪水量不大,但那哗哗啦啦的流水声在寂静的山谷中很是响亮,水流激起的层层浪花,与周围的腾腾水雾、点点繁花相映衬,让我们仿佛置身于世外桃源中。越往上走,越觉得周围气象万千、神秘莫测,似乎有一种吸引力在慢慢放大,有一种期盼油然而生。

似乎有隐隐的雷声传入耳中,我们驻足细听,才辨别出这是从前方不远处传来的水落深谷的轰鸣声。拐过一个弯,迎面而来的小溪从5米多高的悬崖上一跃而下,溅起的水花喷珠溅玉一般,右上方一弯彩虹高悬,美丽极了。

赏罢如诗如画的美景后,我们冒着雨帘从瀑布左侧鱼贯钻入岩下的洞中,空间虽然不大,容纳四五个人还是绰绰有余的。趁着高兴,我提议将此洞命名为“滴水洞”,大家异口同声地表示同意,并随口凑了一首七绝,现在还依稀记得后两句:“万里长空无云走,唯有此处雨连绵”。

这就是故乡的“滴水洞”的由来,经年过后,是为记。

银色花 第二〇三期



春意欲滴 摄影 郭福创

怀念烟花

卫敬强



其实我们若是错过了,就再也回不去了,就像唐诗中说的:“最是人间留不住,朱颜辞镜花辞树。”影片中的爱因为寂寞开始,也因为寂寞结束。真实的生活中,因为寂寞,因为不如意,张国荣选择了告别,永远告别了这个繁华旖旎的世界。张国荣的一生犹如一朵绚烂至极的烟火,在瞬间绽放,耀眼夺目,又倏然凋零飘散,恍然若梦。就如他在歌中所唱:“我就是我,是颜色不一样的烟火。”却再也不会从头来过。张国荣的离去带给影迷们的不仅仅是伤痛,还有对生命的追问。

活了106岁的蒋宋美龄前半生可谓风光无限,晚年却遭遇到一个接一个的巨大变故,“家国”亦面目全非。和她同时代的风云人物,全被历史巨浪吞噬,唯有她仍在人世的兴衰里静待新世纪的到来。她说:“上帝让我活着,我不敢轻易去死;上帝让我去死,我绝不苟且地活着。”

此话令人敬畏,生命当如此对待。上苍赋予我们的生命从来都是有尊严的,每个人都不可以轻视它,我们没有这个权利。当然,生命存在的过程是五味杂陈的,但无论如何每个人都要学着承受,要坚强的面对,这也许才是生命的意义。



进入四月,网上张国荣的身影多了起来:他的电影,他的歌曲,怀念他的伤感文字,他曾经的光辉岁月,他过往的风情,他的点点滴滴。转眼,已是张国荣离世十一年的日子了。

2003年4月1日,张国荣从香港文华酒店纵身跳下,结束了自己的生命。那晚,无数人缅怀与他一起走过的青春年华。朋友们都忆起他的好心肠,喜欢讲笑话逗人开心。张柏芝拍《无极》出了车祸,张国荣去看望她,把自己的项链摘下来套在她的脖子上。后来张柏芝谈到张国荣去世时泣不成声,甚至说:“如果哥哥没有把他的护身符给我,或许就不会走了……”

那年冬天,窝在沙发里看《春光乍泄》:很美,很忧伤,是一个另类的爱情故事。从来没见过一个男人,可以哭得那么动容,那么让人心碎。那部由王家卫执导,张国荣、梁朝伟、张震主演的电影首映于1997年,当年获法国戛纳电影节金奖。

《春光乍泄》从音乐到画面、布景,灯光都很好,尤其喜欢那个小屋子,简陋的单人床,有大瀑布画面的台灯,还有张国荣忧伤的面容,好像隔着屏幕都能感觉到他的悲伤。细腻,感伤,让人不禁被这样的细腻打动,而忽略了人物的性别,只为其中的爱情而感动。张国荣在片中饰演何宝荣,精致、完美、感情自

然倾泻,没有丝毫的扭捏作态。有人说,张国荣是在演他自己,所以投入,所以用情,所以让人感动,但殊不知人生中最难演的恰恰就是自己。

《春光乍泄》的英文片名《happy together》,直译过来就是“快乐时光”,但片中哪有什么欢乐可言!其实,我更喜欢片子的那种漂泊的味道:停滞的公路/美丽的阿根廷/时光流转的布宜诺斯艾利斯街头/喧嚣的酒吧/流光溢彩的台灯/只有一个人的瀑布/灯塔之上/加上无数的寂寞与孤独/痴缠决隔/还有一句“不如我们从头来过”/构成了“春光乍泄”——《happy together》。

影片中何宝荣总喜欢对黎耀辉说:“不如我们从头来过”,可是又怎样从头来过?